

Приложение № 2
к методическим рекомендациям
по организации сбора и обработки
информации о состоянии условий
и охраны труда у работодателей,
осуществляющих деятельность на территории
Республики Башкортостан

Справка
о состоянии условий и охраны труда
Администрации городского поселения город Дюртюли
муниципального района Дюртюлинский район Республики Башкортостан

г. Дюртюли

«09» июля 2024 года

В соответствии со статьей 211.3 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании Плана работы филиала ГКУ Республиканский Центр занятости населения по Дюртюлинскому району на 3 квартал 2024 года, письма (запроса) директора филиала Юнусова В.Ф. от 04.07.2024 № 136 мною, специалистом по труду филиала ГКУ РЦЗН по Дюртюлинскому району Муртазиной С.Д., проведен мониторинг состояния условий и охраны труда администрации городского поселения город Дюртюли муниципального района Дюртюлинский район Республики Башкортостан.

Присутствовали:

1. Руководитель – глава администрации Гареев Ильмир Рафитович
2. Ответственный по охране труда – управляющий делами Ямилева Лилия Раисовна

В ходе проведенной работы установлено:

1. Общие сведения об организации

Место нахождения организации	Республика Башкортостан, г. Дюртюли, ул. Социалистическая, д. 30
Вид деятельности, отрасль хозяйства (ОКВЭД)	84.11.34
Списочная численность работающих (чел.) всего, в том числе:	12
женщин	9
лиц моложе 18 лет	0

2. Организация работ по охране труда

Наименование показателей	Реквизиты нормативных правовых актов, содержащих указанные требования	Перечень подтверждающих локальных документов
<p>2.1. Наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда, уполномоченного работодателем работника либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых работодателем по гражданско-правовому договору)/численность специалистов службы по охране труда (чел.). Положение о службе охраны труда (должностная инструкция специалиста по охране труда, договор на оказание услуг по охране труда)</p>	<p>Ст. 223 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), Приказы Минтруда России: от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»; от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»; от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»</p>	<p>Ответственный по охране труда: глава администрации Гареев И.Р. до 02.07.2024, с 03.07.2024 управляющий делами Ямилева Л.Р., распоряжение от 03.07.2024 № 7\2-р; Должностная инструкция ответственного по охране труда утверждена главой администрации и согласована с ИПО – 29.03.2012 (Гареев И.Р. ознакомлен 20.10.2020) и 03.07.2024 (Ямилева Л.Р. ознакомлена 03.07.2024)</p> <p>Принято решение о несоздании комиссии по охране труда</p>
<p>2.2. Создание и функционирование системы управления охраной труда: наличие утвержденного Положения о СУОТ, мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков</p>	<p>Ст. 214, ст. 217 ТК РФ Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» Ст. 218 ТК РФ, Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков» Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»</p>	<p>Нет Нет Нет</p>
<p>2.3. Наличие годового плана мероприятий (программы, соглашения) по улучшению условий</p>	<p>Ст. 225 ТК РФ Приказ Минтруда России от</p>	<p>Есть, на периоды с 01.01.2021 по 31.12.2022, с 01.01.2023 по 31.12.2025 (приложение № 2 к</p>

и охраны труда. Количество запланированных мероприятий/количество мероприятий. Наличие в плане мероприятий (программе, соглашениях) по улучшению условий и охраны труда мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе	29.10.2021 № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровня профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»	Коллективному договору) 16/10 Нет
2.4. Наличие коллективного договора. Дата уведомительной регистрации. Дата принятия. Срок действия	Глава 7 ТК РФ	Да 13.01.2021; 14.04.2023 11.01.2021; 12.04.2023 31.12.2022; 31.12.2025
2.5. Наличие раздела «Охрана труда» в коллективном договоре. Количество мероприятий в разделе, из них: – выполнено; – не выполнено (причины невыполнения)	Глава 7 ТК РФ	Есть 19 13 0

3. Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда

Наименование показателей	Реквизиты нормативных правовых актов, содержащих указанные требования	Перечень подтверждающих локальных документов
3.1. Перечень должностей и профессий, подлежащих обучению по охране труда	Ст.219 ТК РФ Постановление	Нет
3.2. Подтверждение прохождения обучения по охране труда в аккредитованной обучающей организации руководителя и специалистов. Протоколы об обучении по охране труда (копии удостоверений о прохождении обучения по охране труда): – руководителя; – специалиста по охране труда; – членов комиссии по охране труда;	Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об	Прошли обучение в ЧОУ «Межотраслевой институт»: глава администрации Гареев И.Р. - удостоверение от 05.04.2022 № 22-Ямилева Л.Р. - удостоверение от 05.04.2022 № 22-1881-14, удостоверение ЧОУ ДПО «Институт 3 повышения квалификации профсоюзных кадров» от 14.10.2022 № 946 (уполномоченное лицо по охране

1881-14, удостоверение ЧОУ ДПО «Институт 3 повышения квалификации профсоюзных кадров» от 14.10.2022 № 946 (уполномоченное лицо по охране

<p>- ответственных лиц по охране труда по подразделениям</p>	<p>основных требованиях к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»</p>	<p>труда профсоюза)</p>
<p>3.3. Организация проведения обучения по охране труда в организации - наличие аттестованной комиссии по проверке знаний требований по охране труда (локальный акт о создании комиссии)</p>		<p>Нет</p>
<p>3.4. Наличие программ обучения по охране труда (категории программ: по профессиям, видам работ)</p>		<p>Нет</p>
<p>3.5. Организация проведения инструктажей по охране труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие действующих утвержденных инструкций по охране труда (по профессиям и видам работ); - наличие программ проведения инструктажей по охране труда: <ul style="list-style-type: none"> 1) вводного; 2) на рабочем месте; - обучения по оказанию первой помощи пострадавшим; - обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. <p>Наличие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - утвержденного перечня профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте; - журнала учета инструкций; - журнала выдачи инструкций; - журналов проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях; 		<p>Есть:</p> <p>инструкции по профессиям и по видам работ – утверждены главой администрации и согласованы ППО 29.03.2012 – не актуализированы;</p> <p>программа проведения вводного инструктажа утверждена главой администрации и согласована ППО 29.03.2012 – не актуализирована;</p> <p>журнал вводного инструктажа;</p> <p>журнал проведения инструктажей на рабочем месте;</p> <p>Нет:</p> <p>программы первичного инструктажа на рабочем месте;</p> <p>журнала учета инструкций;</p> <p>журнала выдачи инструкций;</p> <p>утвержденного перечня профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте</p>
<p>Правильность оформления инструкций, журналов, соблюдение сроков проведения инструктажей (да/нет)</p>		<p>Нет</p> <p>Нет:</p> <p>не проведение вводного инструктажа и первичного инструктажа на рабочем месте с 2 работниками (уборщица Фарвазова Г.С. принята на работу 15.08.2022, уборщица Гафарова А.А. принята на работу 24.07.2023);</p>

проведение 17.08.2023 заместителем главы администрации Хамадияровым С.А. (обучение по охране труда не проходил) вводного инструктажа с главным специалистом Исламгуловой З.Х.; проведение повторного инструктажа на рабочем месте с нарушением периодичности (даты отсутствуют)

4. Организация проведения медицинских осмотров

Наименование показателей	Реквизиты нормативных правовых актов, содержащих указанные требования	Перечень подтверждающих локальных документов
4.1. Наличие утвержденного списка контингентов работников, подлежащих медицинским осмотрам	Ст.220 ТК РФ Приказы Минздрава России: от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении	Есть
4.2. Наличие поименного списка работников, подлежащих медицинским осмотрам	Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ч. 4 ст. 213 ТК РФ,	Есть
4.3. Наличие журнала учета выдачи направлений на медосмотр и направлений на освидетельствование	перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»; от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении	Нет
4.4. Наличие договора с медицинской организацией на проведение медосмотра	порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое	Договора с ГБУЗ РБ ДЦРБ: - на оказание платных медицинских услуг от 24.11.2022 № ИМЗ-2022-051432, от 23.11.2023 № 137 м/о; - оказание услуг предрейсового медосмотра водителей автотранспортных средств от 11.03.2022 № ИМЗ-2022- 018304, от 18.05.2023 № ИМЗ-2023-028529
4.5. Проведение предварительного медосмотра за счет средств работодателя		Да
4.6. Наличие заключительного акта, согласованного с уполномоченным на		Заключительные акты ГБУЗ РБ ДЦРБ от 29.12.2022,

<p>осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения органом исполнительной власти.</p> <p>Количество работников, подлежащих предварительному и периодическому медосмотру/ прошедших предварительный и периодический медосмотр (чел.).</p> <p>Количество работников, подлежащих предрейсовым и послерейсовым медицинским осмотрам/ прошедших предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр (чел.).</p> <p>Количество работников, подлежащих обязательному психиатрическому освидетельствованию/ прошедших обязательное психиатрическое освидетельствование (чел.).</p>	<p>освидетельствование» (с 01.09.2022). Приказ Минтруда России и Минздрава России от 31.12.2020 № 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»</p>	<p>29.12.2023</p> <p>в 2022 году: подлежало - 2\10, прошли - 2\10 в 2023 году: подлежало - 3\10, прошли - 3\10</p> <p>в 2022 и 2023 годах предрейсовому медосмотру (водитель): подлежало - 1, прошло - 1</p> <p>Психиатрическому освидетельствованию: подлежало 1 работник (водитель), прошло - 0</p>
---	---	---

5. Обеспечение работников спецодеждой, спецообувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами

Наименование показателей	Реквизиты нормативных правовых актов, содержащих указанные требования	Перечень подтверждающих локальных документов
<p>5.1. Наличие утвержденных норм выдачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - средств индивидуальной защиты работникам, - смывающих и (или) обезвреживающих средств, - молока или других равноценных пищевых продуктов. <p>Подтверждение ознакомления работников с нормами выдачи. Правила применения СИЗ включены в инструктаж.</p>	<p>Ст. 221, ст. 222 ТК РФ Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального</p>	<p>Нет Нет К выдаче не предусмотрены Нет Да</p>

<p>5.2. Наличие сертификатов соответствия (деклараций) на СИЗ, смывающие и (или) обезвреживающие средства</p>	<p>развития РФ от 01.06.2009 № 290н Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам СОУТ, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатно выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядок осуществления компенсации выплаты, в размере, эквивалентом стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» (01.09.2022)</p>	<p>Нет</p>
<p>5.3. Ведение карточек учета и выдачи СИЗ, смывающих или (или) обезвреживающих средств. Порядок выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов или возмещения работникам их стоимости (порядок осуществления компенсационной выплаты).</p>		<p>Нет Нет К выдаче не предусмотрены</p>
<p>5.4. Организация приемки, хранения, стирки и ремонта СИЗ (да/нет)</p>		<p>Да Нет</p>

6. Состояние условий труда

<p>Наименование показателей</p>	<p>Реквизиты нормативных правовых актов, содержащих указанные требования</p>	<p>Перечень подтверждающих локальных документов</p>
<p>6.1. Материалы, связанные с проведением специальной оценки условий труда (СОУТ): - отчет о проведении СОУТ; - сводная ведомость СОУТ; - карты СОУТ</p>	<p>Ст.214 ТК РФ, Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Приказ Минтруда России от</p>	<p>Заключение ООО «Центр Экспертиз» от 11.02.2019 № 89\19 Отчет утвержден 13.02.2019 Есть Нет</p>

6.2. Ознакомление работников с результатами проведения СОУТ в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ	24.01.2014 №33н «Об утверждении Методики проведения СОУТ, Классификатора вредных и опасных (или) производственных факторов, формы отчета о проведении СОУТ и инструкции по ее заполнению».	Нет
6.3. Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ (да/нет)		Нет
6.4. Наличие в трудовых договорах работников обязательного условия: условия труда на рабочем месте (на основании результатов СОУТ)		Нет

7. Результаты специальной оценки условий труда

Наименование показателей	Единица измерения	Значение
7.1. Количество рабочих мест у работодателя, всего/количество работников, всего	ед./чел.	2/2
7.2. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ/количество работников	ед./чел.	2/2
7.3. Количество рабочих мест с классами условий труда 1 и 2/количество работников	ед./чел.	Класс 1 - 0/0 Класс 2 - 2/2
7.4. Количество рабочих мест/количество работников с классами условий труда: 3.1 3.2 3.3 3.4 4	ед./чел.	Класс 3.1 - 0/0 Класс 3.2 - 0/0 Класс 3.3 - 0/0 Класс 3.4 - 0/0 Класс 4 - 0/0
7.6. Количество рабочих мест/работников, которым улучшены условия труда по результатам СОУТ	ед./чел.	0/0
7.7. Количество рабочих мест/работников, которым определены следующие виды компенсаций: – сокращенная продолжительность рабочего времени; – ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск; – повышенная оплата труда; – выдача молока, лечебно-профилактическое питание, пектина	ед./чел.	0/0 0/0 0/0 0/0

8. Выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников

Наименование показателей	Реквизиты нормативных правовых актов, которыми установлены обязательные требования	Перечень подтверждающих локальных документов
<p>8.1. Проведение поведенческого аудита безопасности (ПАБ):</p> <ul style="list-style-type: none"> – наличие графика аудиторских проверок; – наличие отчетов о проведении ПАБ 	<p>Методические рекомендации по проведению поведенческого аудита безопасности (ПАБ), утв. решением Межведомственной комиссии по охране труда РБ от 22.09.2017 №56</p>	<p>Нет</p>
<p>8.2. Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> – наличие порядка расследования и регистрации микротравм; – наличие журнала регистрации и учета микротравм; – наличие актов о расследовании микротравмы 	<p>Ст. 226 ТК РФ, Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников», Методика расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности, утв. решением Межведомственной комиссии по охране труда РБ от 31.05.2017 № 55</p>	<p>Нет</p>
<p>8.3. Внедрение программы «Нулевой травматизм»</p>	<p>Типовая программа «Нулевой травматизм», утв. решением Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 09.10.2018 №5</p>	<p>Нет</p>

9. Финансирование мероприятий по охране труда

Наименование показателей	2022 г.	2023 г.
Израсходовано на охрану труда, всего (тыс. руб.)	37	31
в том числе израсходовано в расчете на одного работающего (тыс. руб.)	2,8	2,4
Финансирование мероприятий за счет средств ФСС	0	0

10. Производственный травматизм

Наименование показателей		2021 г.	2022 г.	2023 г.
Количество несчастных случаев на производстве/число пострадавших при несчастных случаях на производстве, всего (чел.)		0	0	0
из них: со смертельным исходом (чел.)		0	0	0
с тяжелым исходом (чел.)		0	0	0
групповых (чел.)		0	0	0
Материалы расследования несчастных случаев на производстве (да/нет)		Нет	Нет	Нет
Наличие, ведение журнала регистрации несчастных случаев на производстве (да/нет)		Да	Да	Да

Рекомендации по улучшению работ по охране труда

№ п/п	Предлагаемые мероприятия по улучшению работы по охране труда	Реквизиты нормативных правовых актов, которыми установлены обязательные требования
1	Разработать, согласовать с председателем профкома и утвердить Положение о системе управления охраной труда	Ст. 217 ТК РФ, Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»
2	Предусмотреть наличие в ежегодном плане (соглашении) мероприятий по охране труда мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе (пункт 6.11. раздел 6 Коллективного договора на 2023-2025 гг.)	Ст. 214, ст. 225 ТК РФ. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»
3	При реализации Положения о системе управления охраной осуществить мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков	Ст. 218 ТК РФ, Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков», Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»

4	Обеспечить проведение инструктажей по охране труда должностным лицом, прошедшим обучение по охране труда в аккредитованной обучающей организации	Ст.219 ТК РФ, Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденного постановлением правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464
5	Разработать, согласовать с председателем профкома и утвердить программы обучения по охране труда (категории: по профессиям, видам работ)	-//-/-
6	Организовать проведение обучения по охране труда работников	-//-/-
7	Организовать проверку знаний требований по охране труда работников	-//-/-
8	Актуализировать, согласовать с председателем профкома и утвердить инструкции по охране труда (по профессиям и видам работ)	-//-/-
9	Актуализировать, согласовать с председателем профкома и утвердить программу вводного инструктажа	-//-/-
10	Актуализировать, согласовать с председателем профкома и утвердить программу первичного инструктажа на рабочем месте	-//-/-
11	Завести журналы учета и выдачи инструкций по охране труда	-//-/-
12	Обеспечить своевременное проведение вводного инструктажа с работниками, принимаемыми на работу	-//-/-
13	Проводить своевременно первичный инструктаж на рабочем месте с работниками, принимаемыми на работу	-//-/-
14	Проводить повторный инструктаж по охране труда на рабочем месте не реже, чем один раз в шесть месяцев	-//-/-
15	Завести журнал учета выдачи работникам направлений на медицинский осмотр	Ст.220 ТК РФ, Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н, Приказ Минтруда России и Минздрава России от 31.12.2020 № 988н/1420н

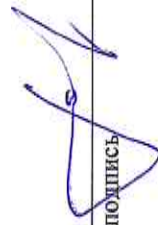
16	Организовать прохождение обязательного психиатрического освидетельствования работником, чья деятельность связана с управлением транспортным средством	Ст.220 ТК РФ, Приказ Минздрава России от 20.05.2022 №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичность, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводятся психиатрическое освидетельствование»
17	Разработать, согласовать с председателем профкома и утвердить нормы выдачи СИЗ, смывающих средств - ознакомить работников с ними	Ст.221 ТК РФ, Приказы Минтруда РФ от 29.10.2021: № 766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами», № 767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»
18	Обеспечить наличие сертификатов соответствия (деклараций) на СИЗ, смывающие и (или) обезвреживающие средства	-//-/-
19	Завести личные карточки учета и выдачи смывающих средств	-//-/-
20	Организовать стирку и ремонт СИЗ	-//-/-
21	Организовать проведение специальной оценки условий труда рабочих мест: уборщица, водитель, обеспечив наличие карт спецоценки данных рабочих мест	Ст.214 ТК РФ, Федеральный закон от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
22	Своевременно осуществлять ознакомление с результатами проведения специальной оценки условий труда работников, вновь принимаемых на работу	-//-/-
23	Заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам, в которых отразить условия труда на рабочем месте (на основании результатов СОУТ)	-//-/-
24	Организовать проведение поведенческого аудита безопасности, в том числе наличие графика аудиторских проверок и отчетов о проведении ПАБ	Ст.214 ТК РФ, Методические рекомендации по проведению поведенческого аудита безопасности (ПАБ), утвержденные решением Межведомственной комиссии по охране труда РБ от 22.09.2017 № 56

25	<p>Организовать расследование и учет микроповреждений полученных работниками в процессе трудовой деятельности (проинформировать работников о порядке сообщения о полученных микротравмах, доведение бланков актов до ответственных должностных лиц)</p>	<p>Ст.226 ТК РФ, Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»</p>
26	<p>Организовать внедрение программы «Нулевой травматизм» (разработать и утвердить перечень мероприятий)</p>	<p>Ст. 209.1, ст.214 ТК РФ, Типовая программа «Нулевой травматизм», утв. решением Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 09.10.2018 №5</p>
27	<p>Обеспечить подачу до 01 августа 2024 года заявления на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников (на сумму 7467 рублей)</p>	<p>Ст. 225 ТК РФ, Приказ Минтруда России от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»</p>

Информацию о применении предлагаемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда просим направить в филиал ГКУ Республиканский Центр занятости населения по Дюртюлинскому району по «09» августа 2024 года.

С информацией ознакомлен:

Глава администрации
(должность)


подпись

И.Р. Гареев
ФИО

Специалист по труду
(должность лица, осуществившего мониторинг)


подпись

С.Д. Муртазина
ФИО